

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Общероссийского отраслевого
объединения работодателей лифтового комплекса
«Федерация лифтовых предприятий»,
протокол № 2 от 22 ноября 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О вступительных, членских, целевых и добровольных взносах
Общероссийского отраслевого объединения работодателей
лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий»**

ВН. ДОК. ФЛП-002-2013

г. Москва

2013 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о вступительных, членских, целевых и добровольных взносах Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий» (далее – Объединение работодателей) определяет размер, сроки и порядок уплаты вступительных, членских, целевых (обязательных) и добровольных взносов (далее — взносы) членами Объединения работодателей.

1.2. Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», другим законодательством Российской Федерации, Уставом Объединения работодателей.

1.3. Взносы являются источниками формирования имущества Объединения работодателей и обеспечения его уставной деятельности.

2. ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ

2.1. Вступительный взнос является единовременным денежным платежом юридического и(или) физического лица, уплачиваемым при приеме их в Объединение работодателей.

2.2. Размер вступительного взноса определяется Советом Объединения работодателей на каждый финансовый год путем принятия приложений к настоящему Положению. В случае, если Совет Объединения работодателей не определило размер вступительного взноса на очередной финансовый год, до момента принятия соответствующего решения взнос уплачивается в прежнем размере.

2.3. Вступившее в Объединение работодателей юридическое и(или) физическое лицо уплачивает вступительный взнос в течение 10 дней после принятия Советом Объединения работодателей решения о их вступлении в Объединение работодателей.

2.4. Генеральный директор Объединения работодателей не позднее 5 дней после принятия Советом Объединения работодателей решения о вступлении в Объединение работодателей направляет члену Объединения работодателей соответствующее уведомление.

3. ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

3.1. Членский взнос является регулярным платежом члена Объединения работодателей, уплачиваемым им ежеквартально (один раз в три месяца).

3.2. Размер членского взноса определяется Советом Объединения работодателей на каждый финансовый год путем принятия приложений к настоящему Положению.

3.3. В случае, если Совет Объединения работодателей не определило размер членского взноса на очередной финансовый год, до момента принятия соответствующего решения взнос уплачивается в прежнем размере.

3.4. На основании заявления члена Объединения работодателей решением Совета Объединения работодателей такому члену, исходя из его классификации:

3.4.1 Для малого, в том числе микропредприятия – до 9 000 (Девяти тысяч) рублей.

3.4.2 Для среднего предприятия – до 12 000 (Двенадцати тысяч) рублей.

3.4.3 Остальным - до 21 000 (Двадцати одной тысячи) рублей.

3.5. Вступившее в Объединение работодателей юридическое и(или) физическое лицо уплачивает первый членский взнос, начиная с квартала вступления в Объединение работодателей, не позднее 30 дней после получения уведомления Генерального директора Объединения работодателей о принятии решения Советом Объединения работодателей о вступлении в Объединение работодателей.

3.6. Членские взносы уплачиваются в течение первого календарного месяца каждого квартала.

4. ЦЕЛЕВЫЕ ВЗНОСЫ

4.1. Целевой взнос является единовременным или регулярным в пределах определенного срока платежом члена Объединения работодателей, уплачиваемым им в сроки, установленные Советом Объединения работодателей. Целевые взносы выступают в качестве дополнительного источника формирования имущества Объединения работодателей и направляются на финансирование конкретных мероприятий или программ, имеющих как запланированный, так и незапланированный характер.

4.2. Единовременные целевые взносы уплачиваются членами Объединения работодателей не позднее 30 дней после принятия Советом Объединения работодателей решения о сборе единовременных целевых взносов. Регулярные целевые взносы уплачиваются в пределах срока и с периодичностью, определенными Советом Объединения работодателей.

4.3. Размер конкретного целевого взноса определяется Советом Объединения работодателей путём принятия приложений к настоящему Положению.

5. ДОБРОВОЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ

5.1. Член Объединения работодателей вправе в любые сроки и в любом размере уплачивать добровольные взносы. Добровольные взносы могут быть уплачены также третьими лицами в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Добровольные взносы используются Объединением работодателей на уставные цели.

6. ПОРЯДОК УПЛАТЫ ВЗНОСОВ

6.1. Взносы уплачиваются в безналичной форме путем перечисления соответствующих денежных средств на расчетный счет Объединения работодателей.

6.2. Своевременная и полная уплата обязательных взносов в размере, порядке и сроки, определенные настоящим Положением, является обязанностью членов Объединения работодателей. Днем исполнения обязанности члена Объединения работодателей по уплате обязательного взноса является день зачисления соответствующих денежных средств на расчетный счет Объединения работодателей. Совет Объединения работодателей вправе принять решение об отсрочке уплаты членского или целевого взноса на срок до 3 месяцев члену Объединения работодателей, обратившемуся с соответствующим мотивированным ходатайством. Отсрочка уплаты вступительных взносов не допускается.

6.3. При уплате взносов в платежных документах должно точно отражаться целевое назначение платежа: «Вступительный взнос», «Ежеквартальный членский взнос за _____ (квартал)», «Целевой взнос на _____ (программа или мероприятие)», «Добровольный взнос на уставные цели».

6.4. Освобождение члена Объединения работодателей от уплаты обязательных взносов, а также возврат уплаченных взносов не допускаются.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение утверждается Советом Объединения работодателей. Решение об утверждении Положения и о внесении в него изменений принимается простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании Совета

Объединения работодателей.

7.2. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации отдельные нормы настоящего Положения вступают с ними в противоречие, до момента внесения соответствующих изменений в настоящее Положение применяются положения действующего законодательства.

Приложение № 1

к Положению «О вступительных, членских, целевых и добровольных взносах Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса «Федерация лифтовых предприятий»,

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета Общероссийского отраслевого
объединения работодателей лифтового комплекса
«Федерация лифтовых предприятий»,
протокол № 2 от 22 ноября 2013 г.

Изменения утверждены
решением Совета Общероссийского отраслевого
объединения работодателей лифтового комплекса
«Федерация лифтовых предприятий»,
протокол № 1 от 15 января 2014 г.

Размеры вступительных и членских взносов на 2014 год

1. Установить вступительный взнос на 2014 год в размере 0 (Ноль) рублей.
2. Установить ежеквартальный членский взнос для организаций, являющихся членами объединений, входящих в Национальный Лифтовой Союз, на 2014 год в размере 3 000 (Три тысячи) рублей.
3. Установить ежеквартальный членский взнос для организаций, не являющихся членами объединений, входящих в Национальный Лифтовой Союз, на 2014 год в размере 6 000 (шесть тысяч) рублей.