

**ФЕДЕРАЦИЯ
ЛИФТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

- единственное в стране **отраслевое
объединение работодателей
лифтового комплекса**

Москва

I. ЧТО ЗА **НОВАЯ** ОРГАНИЗАЦИЯ?

- Создана в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «**Об объединениях работодателей**» в качестве организации, **активно лоббирующей** интересы лифтового сообщества
- Призвана взаимодействовать с властью, обществом и деловыми кругами по вопросам развития **социального партнерства** в сфере лифтового хозяйства, в том числе в отношениях работодателей с работниками
- Является **единственным** в России **профильным отраслевым** объединением работодателей лифтового комплекса.
- Все другие объединения работодателей, действующие в настоящее время в сфере лифтового хозяйства, указанному критерию **не соответствуют**. Они либо имеют статус **межотраслевых** объединений, либо принадлежат к **смежным отраслям** экономики (строительство, жилищно-коммунальное хозяйство и т.д.), а, значит, **не могут** в полной мере отстаивать специализированный характер деятельности лифтовиков.

II. КОГДА БЫЛА СОЗДАНА ОРГАНИЗАЦИЯ?

- Учреждение Федерации лифтовых предприятий состоялось **5 июня 2013 года** в ходе Форума работников лифтовой отрасли, ЖКХ и строительства, проводившегося в рамках **VI Международной выставки «Лифт Экспо Россия 2013»**
- **10 сентября 2013 года** в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о государственной регистрации Федерации лифтовых предприятий



III. КАКОВА ГЛАВНАЯ ОСОБЕННОСТЬ?

- **Главная особенность** Федерации лифтовых предприятий от иных объединений лифтовиков, входящих в состав **Национального Лифтового Союза**, заключается в том, что в объединение работодателей могут входить **любые лифтовые предприятия**, вне зависимости от того, на каком этапе жизненного цикла лифта они осуществляют свою деятельность.
 - Поэтому Федерация лифтовых предприятий объединяет всех лифтовиков **непосредственно**, а не через другие некоммерческие организации.
- Действующее законодательство **обязывает государство** содействовать реализации права работодателей на объединение в целях:
- развития **социального партнерства**;
 - обеспечения участия работодателей в формировании и проведении **согласованной политики** в сфере **социально-трудовых** отношений и связанных с ними **экономических** отношений.

IV. КАКИЕ БЫВАЮТ ВИДЫ ОБЪЕДИНЕНИЙ?

- Традиционно различают **два основных вида** некоммерческих организаций, созданных в форме объединения хозяйствующих субъектов:
- объединения работодателей, специализирующихся на участии в решении **социально-трудовых** и связанных с ними **социально-экономических** вопросов
 - ассоциации (союзы) юридических лиц или некоммерческие партнерства хозяйствующих субъектов, занимающиеся решением вопросов **защиты коммерческих** и иных связанных с ними интересов своих членов
- В последнее время широкое распространение получили и некоммерческие организации третьего вида – саморегулируемые организации, объединяющие хозяйствующих субъектов в целях установления в определенной сфере экономики **стандартизированных правил** предпринимательской деятельности, а также осуществления контроля за их соблюдением. Таким организациям государство передает часть своих **публичных полномочий** регулятивно-охранительного характера.

V. В ЧЕМ ОТЛИЧИЕ ОТ ДРУГИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ?

Все три вида вышеуказанных организаций **представлены** в лифтовом комплексе.

В связи с этим можно считать, что цикл объединительных процессов в лифтовой сфере достиг наиболее полной и развернутой точки консолидации **всех доступных** на сегодняшний день организационно-правовых форм интеграции лифтового сообщества.

- Ни статус **простой некоммерческой организации**, ни статус **саморегулируемой организации** не предоставляют им тех законодательных возможностей, которые предусмотрены для **объединений работодателей**.
- Это означает, что Федерация лифтовых предприятий обладает **большими возможностями** в плане защиты прав и отстаивания интересов лифтовиков в органах власти, нежели какая-либо организация в иной организационно-правовой форме.

Отраслевой характер Федерации лифтовых предприятий подтверждает ее специализированный характер как некоммерческой организации, объединяющей работодателей, осуществляющих свою деятельность в определенной отрасли экономики или занимающихся конкретным видом экономической деятельности.

VI. КАКОВ ПРАВОВОЙ СТАТУС ОРГАНИЗАЦИИ?

- Федерация лифтовых предприятий, во-первых, имеет статус **общероссийского** объединения работодателей и, во-вторых, является **отраслевой** организацией.

По своему территориальному статусу объединения работодателей классифицируются на **4 вида**:

- **территориальные** (объединяют работодателей в пределах муниципального района)
 - **региональные** (объединяют работодателей в пределах субъекта Российской Федерации)
 - **межрегиональные** (объединяют работодателей в пределах не менее двух субъектов Российской Федерации)
 - и, наконец, **общероссийские**
- **Общероссийский статус** является, таким образом, высшим статусом для объединения работодателей и подтверждает, что некоммерческая организация объединяет работодателей, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях **более половины субъектов** Российской Федерации и (или) с которыми состоит в трудовых отношениях не менее **половины работников отрасли** (отраслей) или вида (видов) деятельности.

VII. ПОЛНОМОЧИЯ В ОБРАЗОВАНИИ

- *В области развития профессионального образования:*

Разработка **образовательных стандартов** и требований к дополнительным профессиональным образовательным программам, формирование **перечней специальностей** в сфере профессионального образования, проведение **общественной аккредитации** учреждений профессионального образования, внесение законодательных предложений по **совершенствованию нормативной базы** в области профессионального образования и т. д.

Таким образом, Федерация лифтовых предприятий станет **основным экспертом** по подготовке специалистов лифтового комплекса, на мнение которого станут опираться государственные органы при формировании образовательных программ.

VIII. ПОЛНОМОЧИЯ В СТАНДАРТИЗАЦИИ ТРУДА

- *В области профессиональной стандартизации трудовой деятельности:*

Разработка и согласование **профессиональных стандартов** в сфере лифтового хозяйства: электромеханик по лифтам, специалист по оценке соответствия лифтов, эксперт по оценке соответствия лифтов, лифтер, машинист эскалатора и другие.

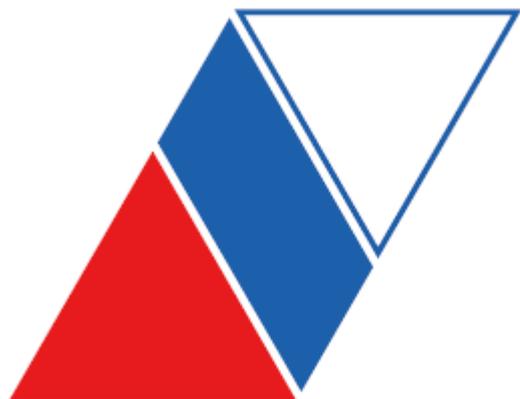
Профессиональные стандарты будут применяться при формировании **кадровой политики** и в управлении персоналом, при организации **обучения и аттестации** работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов и установлении **систем оплаты труда**.

IX. ПОЛНОМОЧИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА

- *В области охраны труда:*

Взаимодействие с Федеральной инспекцией труда по вопросам осуществления **федерального государственного надзора** в сфере труда, участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда и дача заключений на них и другие.

Одной из основных функций объединения работодателей является представительство интересов работодателей при проведении **коллективных переговоров**, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных **трудовых споров** по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию **социально-трудовых отношений**.



**ФЕДЕРАЦИЯ
ЛИФТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

www.liftfederation.ru