

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Общего собрания  
ООСР «ФЛП»  
Протокол № 10  
от «1» ноября 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о членстве в «Общероссийском Отраслевом Союзе**  
**работодателей лифтовой отрасли, подъемных сооружений и**  
**вертикального транспорта**  
**«Федерация лифтовых предприятий»**

**Москва**  
**2017 год**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о членстве в «Общероссийском Отраслевом Союзе работодателей лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий» (далее по тексту ООСР «ФЛП» или «Объединение работодателей») разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002г № 156-ФЗ « Об объединениях работодателей», иным действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Объединения работодателей, утверждено Общим собранием членов Объединения работодателей и представляет собой основной документ, определяющий порядок и условия приема в члены Объединения работодателей, их права и обязанности, а также порядок выхода, исключения из состава членов Объединения работодателей.

Настоящее Положение устанавливает общий порядок использования членами Объединения работодателей возможностей в рамках реализации его уставных целей и задач, в частности, обеспечиваемых путем выработки и реализации норм в отношении:

- порядка осуществления прав и обязанностей членов Объединения работодателей;
- установления обязательных для членов Объединения работодателей требований, правил поведения;
- ведения учета и отчетности;
- правил вступления в Объединения работодателей и выхода из него;
- порядка распределения издержек, выплат, сборов среди членов Объединения работодателей;
- защиты прав и законных интересов членов Объединения работодателей, включая порядок рассмотрения претензий и жалоб его членов;
- соблюдения порядка рассмотрения претензий и жалоб членов Объединения работодателей;
- процедур проведения проверок соблюдения членами Объединения работодателей установленных норм Устава Объединения работодателей и иных локальных актов Объединения работодателей;
- мер дисциплинарного воздействия, применяемых в отношении членов Объединения работодателей, их должностных лиц и/или работников (персонала), и порядка их применения;
- требований по обеспечению открытости информации для проверок, проводимых по инициативе Объединения работодателей;
- контроля за исполнением предписаний и санкций, применяемых к членам Объединения работодателей;

## **2. ЧЛЕНСТВО В ООСР ФЛП**

2.1. Членом Объединения работодателей может быть юридическое любой организационно-правовой формы и/или физическое лицо, разделяющее цели и задачи Объединения работодателей, в порядке,

установленном Уставом Объединения работодателей, принимающее активное участие в его деятельности и своевременно оплачивающее членские взносы.

2.2. Членами Объединения работодателей могут быть органы государственной власти и иные государственные учреждения.

2.3. Членами Объединения работодателей являются учредители, а также вступившие в Объединение работодателей после государственной регистрации юридические лица, выполняющие положения Устава.

2.4. Права члена Объединения работодателей не могут быть переданы третьим лицам.

### **3. ПОРЯДОК ПРИЕМА НОВЫХ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТАДАТЕЛЕЙ, ВЫХОДА ЧЛЕНОВ ИЗ СОСТАВА ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТАДАТЕЛЕЙ И ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТАДАТЕЛЕЙ.**

3.1. Лицо, желающее стать членом Объединения работодателей, предоставляет в Совет Объединения работодателей, следующие документы:

– заявление о вступлении в Объединения работодателей на имя Председателя Совета Объединения работодателей:

а) Заявление о приеме в члены ООСР ФЛП, подписанное руководителем юридического лица с приложением печати, и анкетой организации.

б) Решение уполномоченного органа юридического лица о намерении вступить в члены ООСР ФЛП (протокол общего собрания, выписка из протокола общего собрания, решение единственного участника, иное решение уполномоченного органа).

в) Копии следующих документов, подлинность которых удостоверена подписью руководителя юридического лица с приложением печати организации:

- устав организации;
- свидетельство о государственной регистрации юридического лица;
- свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ о юридическом лице, зарегистрированном в соответствии с действующим законодательством;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ), выданная не позднее 1 месяца с момента направления документов в Объединение работодателей;

- информационное письмо территориального органа Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации об учете в Статрегистре.

3.1.1. Документы на вступление в члены Объединения работодателей на бумажных и электронных носителях представляются директору по развитию Объединения работодателей.

3.1.2. Директор по развитию Объединения работодателей проверяет комплектность документов, а также полноту и достоверность сведений и информации, содержащихся в представленных документах и направляет документы на вступление для согласования региональному представителю Объединения работодателей.

3.1.3. Региональный представитель Объединения работодателей в срок не превышающих пяти рабочих дней рассматривает документы на вступление и представляет в адрес Совета Объединения работодателей рекомендации и мнение по рассмотрению и принятию лица в члены Объединения работодателей.

3.2. Совет Объединения работодателей по представлению Председателя Совета и представленным документам, с учетом мнения и рекомендаций регионального представителя Объединения работодателей по принятию в члены Объединения работодателей рассматривает заявление кандидата и принимает решение.

3.3. Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимается простым большинством голосов членов Совета Объединения работодателей. Решение Совета о приеме доводится заявителю в письменной форме.

3.4. Председатель Совета Объединения работодателей вручает вновь принятому члену Объединения работодателей Свидетельство о членстве в Объединении работодателей в срок, не превышающий одного месяца со дня приема в члены Объединения работодателей.

3.5. Лицо (организация), желающая выйти или приостановить членство в Объединения работодателей, подает заявление на имя Председателя Совета Объединения работодателей о выходе из членов Объединения работодателей (или приостановлении членства в Объединении работодателей) за подписью руководителя организации.

3.6. Совет Объединения работодателей по представлению Председателя Совета рассматривает заявление.

3.7. Решение об удовлетворении заявления принимается простым большинством голосов членов Совета Объединения работодателей. Решение Совета о выходе из членства в Объединения работодателей или приостановлении членства доводится заявителю в письменной форме.

3.8. При несвоевременной оплате членских взносов по уважительной причине, членство в Объединении работодателей может быть приостановлено на основании решения Совета Объединения работодателей до устранения соответствующих нарушений.

3.9. Некоммерческие организации, иные общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления по решению Общего собрания Объединения работодателей могут быть приняты в члены Объединения работодателей без уплаты членских взносов.

3.10. Член Объединения работодателей может быть исключен из состава Объединения работодателей по решению Совета в случаях:

а) несоответствия требованиям к членам Объединения работодателей, установленным настоящим Уставом и Положением о членстве в Объединении работодателей;

б) если его деятельность противоречит и/или не соответствует целям и задачам Объединения работодателей;

в) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава, и/или Положения о членстве в Объединении работодателей решений органов управления Объединения работодателей;

г) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Объединением работодателей Соглашениями;

д) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

3.11. Все члены Объединения работодателей обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в объединение работодателей и осуществляют свои права через полномочных представителей.

3.12. Решение об исключении члена из Объединения работодателей принимается Советом Объединения работодателей большинством голосов членов Совета Объединения работодателей, участвующих в заседании членов Совета Объединения работодателей.

3.13. Каждый член Объединения работодателей имеет право добровольно, по собственному желанию выйти из Объединения работодателей, предварительно направив письменное заявление о выходе в Совет Объединения работодателей, и может реализовать данное право при отсутствии оснований для исключения из состава членов Объединения работодателей и задолженностей по оплате, установленных локальными актами Объединения работодателей и решением руководящих органов Объединения работодателей.

В случае добровольного выхода из состава членов Объединения работодателей при отсутствии оснований для исключения и задолженностей по уплате установленных платежей заявивший о таком выходе член Объединения работодателей утрачивает статус члена Объединения работодателей на 10 день после получения Советом Объединения работодателей заявления о выходе.

3.14. Юридические лица и/или физические лица, вышедшие или исключенные из Объединения работодателей, не вправе требовать возвращения им денежных средств, уплаченных ими в Объединения работодателей в качестве взносов или другого переданного Объединению работодателей имущества. Они также не вправе требовать возмещения им каких-либо расходов, связанных с их членством в Объединения работодателей, включая платежи за услуги, оказанные Объединения работодателей.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

4.1. Члены Объединения работодателей имеют право:

4.1.1. Участвовать в Общем собрании членов Объединения работодателей.

4.1.2. Вносить на рассмотрение органов управления Объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений.

4.1.3. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта.

4.1.4. Получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений.

4.1.5. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.1.6. Свободно выходить из Объединения работодателей.

4.1.7. Участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом настоящим Уставом и Положением о членстве в Объединении работодателей.

4.1.8. Выдвигать кандидатуры в органы управления Объединения работодателей, в том числе через своих представителей.

4.1.9. Получать необходимую информацию о работе органов управления Объединения работодателей.

4.1.10. Участвовать в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

4.1.11. Получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними экономические отношения в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.1.12. Получать от Объединения работодателей помощь в решении вопросов, относящихся к деятельности Объединения работодателей.

4.1.13. Принимать участие в разработке и реализации программ и проектов Объединения работодателей.

4.1.14. Получать необходимую научно-техническую и другую информацию по всем вопросам деятельности Объединения работодателей и его структурных подразделений и пользоваться банком данных Объединения работодателей.

4.1.15. Являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей.

4.1.16. Дополнительно финансировать деятельность Объединения работодателей.

4.1.17. Обжаловать решения органов Объединения работодателей, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом.

4.1.18. Иные права, установленные законодательством Российской Федерации.

4.2. Члены Объединения работодателей обязаны:

4.2.1. Выполнять требования Устава Объединения работодателей, Положения о членстве в Объединении работодателей и решения органов управления Объединения работодателей.

4.2.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

4.2.3. Проводить активную работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений.

4.2.4. Исполнять принятые на себя в установленном порядке обязательства по отношению к Объединению работодателей, в том числе уплачивать вступительный, членские и целевые взносы.

4.2.5. При намерении выйти из Объединения работодателей сообщить об этом Председателю Совета и Генеральному директору Объединения в письменной форме.

4.2.6. Представлять по требованию Объединения работодателей информацию, необходимую для достижения целей Объединения работодателей, установленных настоящим Уставом.

4.2.7. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения.

4.2.8. Участвовать в принятии решений, без которых Объединение работодателей не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

4.2.9. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению работодателей;

4.2.10. Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение работодателей.

## **5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ПОЛНОМОЧИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОДАТЕЛЕЙ**

5.1. Представителями интересов Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации, являются региональные представители ООСР ФЛП наделенные Решением Общего собрания соответствующими представительскими полномочиями по представлению интересов Объединения работодателей в регионе/субъекте Российской Федерации и уполномоченные ООСР ФЛП действовать от имени и по поручению Объединения работодателей.

5.2. Региональные представители Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации избираются Общим собранием Объединения работодателей и наделяются полномочиями по представлению интересов Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации на срок, не превышающий 3 лет.

5.3. Целями и задачами Региональных представителей Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации являются:

- взаимодействие с органами государственной власти региона (субъекта Федерации) по вопросам определенным Уставом Объединения работодателей, в том числе вопросам реализации единой политики в области развития системы профессиональных квалификаций в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта;

- организации профессиональной подготовки, переподготовки, и повышению квалификации кадров, проводить оценку и сертификацию предприятий и специалистов в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта.

- организации и проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, и профессионально-общественную аккредитацию организаций осуществляющих образовательную деятельность в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта;

- осуществлению контроля за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;

- формированию согласованной позиции работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, тарифных соглашений и связанных с ними экономических отношений в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления

- проведению мониторинга и анализа региональной ситуации в области применения системы квалификаций в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта и ее влияния на социально –



экономические процессы, предоставление соответствующей информации в ООСР ФЛП для обобщения и анализа;

- определению региональной потребности в подготовке кадров с участием СПК, участием региональных представителей, а также организаций наделенных полномочиями по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта на уровне субъекта Российской Федерации;

- организация работы по формированию и развитию экспертного и кадрового потенциала, необходимого для функционирования системы профессиональных квалификаций в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта на уровне субъекта Российской Федерации;

- формированию предложений для региональной администрации, СПК, по развитию системы профессиональных квалификаций в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта в субъекте Российской Федерации;

- проведению согласованной политики членов объединения работодателей, представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- содействие в разрешении коллективных трудовых споров, заключении и реализации федерального тарифного соглашения, по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

- защита интересов членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с профсоюзами и другими организациями.

- содействие созданию необходимых правовых, социальных условий и гарантий во взаимоотношениях между органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и профессиональными союзами.

- распространение профессиональных знаний и накопленного опыта в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

- содействие повышению квалификации и профессионализма руководителей предприятий, специалистов, работников лифтовой отрасли, сферы подъемных сооружений и вертикального транспорта, предпринимателей и иных специалистов.

5.4. Региональные представители Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации имеют право:

5.4.1. Действовать от имени и по поручению ООСР ФЛП в субъекте Российской Федерации.

5.4.2. Представлять ООСР ФЛП в региональных органах государственной власти по вопросам реализации единой политики и целей предусмотренных Уставом Объединения работодателей и настоящим Положением на уровне субъекта Российской Федерации.

5.4.3. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от органов управления и должностных лиц ООСР ФЛП по вопросам, относящимся их сфере установленной деятельности и полномочиям, иным вопросам непосредственно относящимся к их компетенции.

5.4.4. Принимать участие в заседаниях Совета Объединения работодателей по приглашению Председателя Совета Объединения работодателей.

5.4.5. Добровольно прекратить членство в Совете.

5.5. Региональные представители ООСР ФЛП в субъекте Российской Федерации обязаны:

5.5.1. Всемерно способствовать решению целей и задач, определенных Уставом Объединения работодателей и настоящим Положением на региональном уровне.

5.5.2. Добросовестно выполнять поручения Председателя Совета, его заместителей и генерального директора ООСР ФЛП, данные в рамках деятельности Объединения работодателей.

5.5.3. Обеспечивать Совет, генерального директора ООСР ФЛП информацией и материалами, необходимыми в соответствии с целями и задачами установленными Уставом Объединения работодателей и настоящим Положением по требованию генерального директора Объединения работодателей, Председателя Совета и/или его заместителей.

5.5.4. Не разглашать и не использовать в личных интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию, полученную в процессе деятельности в качестве Регионального представителя Объединения работодателей.

5.5.5. Добросовестно исполнять обязанности Регионального представителя Объединения работодателей в субъекте Российской Федерации в соответствии с настоящим Положением.

## **6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ И РАЗМЕР ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ**

6.1. Члены Объединения работодателей обязаны уплачивать членские взносы. Порядок и размер взносов устанавливается Положением «О вступительных, членских, целевых и добровольных взносах Общероссийского Союза работодателей лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий» и утверждается Общим собранием Объединения работодателей.

6.2. Членский взнос является регулярным платежом члена Объединения работодателей, уплачиваемым им ежеквартально (один раз в три месяца) путём безналичного перечисления денежных средств на расчётный счёт Объединения работодателей.

6.2.1 Размер членского взноса определяется Общим собранием Объединения работодателей либо Советом объединения работодателей на

каждый финансовый год путем принятия приложений к Положению «О вступительных, членских, целевых и добровольных взносах Общероссийского Союза работодателей лифтовой отрасли, подъемных сооружений и вертикального транспорта «Федерация лифтовых предприятий».

6.3. Целевой взнос является единовременным или регулярным в пределах определенного срока платежом члена Объединения работодателей, уплачиваемым им в сроки, установленные Советом Объединения работодателей. Целевые взносы выступают в качестве дополнительного источника формирования имущества Объединения работодателей и направляются на финансирование конкретных мероприятий или программ, имеющих как запланированный, так и незапланированный характер.

6.3.1 Размер конкретного целевого взноса определяется Общим собранием Объединения работодателей в порядке установленном Уставом.

6.4. Член Объединения работодателей вправе в любые сроки и в любом размере уплачивать добровольные взносы. Добровольные взносы могут быть уплачены также третьими лицами в соответствии с действующим законодательством.

6.4.1. Добровольные взносы используются Объединением работодателей на уставные цели.

6.5. При вступлении Кандидата в члены Объединения работодателей в первый раз уплачивается только ежеквартальный членский взнос.

Неоплата членского взноса является основанием для отказа в приеме Кандидата в члены Объединения работодателей.

6.6. Общее собрание Объединения работодателей в соответствии с Уставом объединения вправе определять порядок уплаты, изменять размеры вступительных и членских взносов в рамках, а также вводить льготные размеры членских взносов и определять условия и случаи их уплаты.

6.7. При добровольном выходе из Объединения работодателей членские взносы должны быть уплачены на месяц подачи заявления о выходе включительно.