



**ФЕДЕРАЦИЯ
ЛИФТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**

ООО ЛИФТМОНТАЖСЕРВИС
656058, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Попова, д. 147

Союз « Общероссийское Отраслевое
объединение работодателей лифтовой
отрасли и сферы вертикального транспорта
«Федерация лифтовых предприятий»
ул. 15-я Парковая, д. 10А, Москва, 105203
Тел./факс: (499) 748-15-38
<http://liftfederation.ru/>; e-mail: flp@lift.ru
ОГРН 1137799016849, ИНН 7719290774,
КПП 771901001

Директору
А.Ф. Бурденкову

16.11.2017г. № 81

На № 129 от 16.11.2017 г.

Уважаемый Александр Федорович!

Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтовых предприятий «Федерация лифтовых предприятий» (далее ФЛП, или Объединение работодателей) рассмотрев обращение по вопросам направления работника для прохождения профессионального обучения и/или независимой оценки квалификации сообщает следующее:

Нормами трудового права (Раздел IX, Глава 31) установлены требования к квалификации работников, порядку применения профессиональных стандартов работодателями, включая обязательность их применения работодателями, а также правам и обязанностям работодателей и правам работников по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации.

Порядок прохождения независимой оценки квалификации работников, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, на соответствие положениям профессиональных стандартов определен Федеральным законом "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016г. № 238-ФЗ, а также «Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена» утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. N 1204.

В соответствии с положениями статьи 197 Трудового кодекса Российской Федерации (далее Кодекс) работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки

квалификации. Кодексом определено что, указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации в соответствии со статьей 196 Кодекса осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов (Соглашений).

Пунктом 1.11 Федерального тарифного соглашения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2016-2018 годы заключенного на федеральном уровне между общероссийским отраслевым объединением работодателей и общероссийским профессиональным союзом в соответствии с трудовым кодексом, а также законодательством об объединениях работодателей и законодательством о профессиональных союзах в Российской Федерации, вступившем в силу 1 января 2016 года и являющегося обязательным для работодателей отрасли, установлено что:

Организации в соответствии с Соглашением в целях повышения квалификации и защиты прав работников Отрасли обязуются осуществлять оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации.

Изложенное свидетельствует что, оценка квалификации работников на соответствие положениям профессиональных стандартов в период срока действия Соглашения должна проводиться в соответствии с требованиями Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016г. № 238-ФЗ.

Статьей 187 Кодекса установлены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

Статьей 197 Кодекса определено что, право работника на прохождение независимой оценки квалификации реализуется путем заключения договора между работником и работодателем.

Статьей 57 Кодекса установлены требования к содержанию трудового договора заключаемого между работником и работодателем. В числе прочих требований относящихся к условиям трудового договора, определено что, в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности, обязанность работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, в случае, если такое обучение проводилось за счет средств работодателя.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашения.

Следовательно, в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем, по соглашению сторон также может быть включена обязанность

работника отработать после прохождения независимой оценки квалификации, не менее установленного договором срока, в случае, если направление работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации, а оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

Кроме этого, такая обязанность и право работника на прохождение независимой оценки квалификации, по выбору сторон также могут быть реализованы как путем заключения дополнительного соглашения, к трудовому договору заключаемого между работником и работодателем, так и посредством заключения отдельного договора по указанному вопросу.

По вопросу возможности досрочного прекращения действия свидетельства о квалификации, выданного по результатам профессионального экзамена сообщая следующее:

В соответствии с пунктом 9 части 4 статьи 7 Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016г. № 238-ФЗ Совет по профессиональным квалификациям, создает апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, и организует ее деятельность.

Предметом деятельности апелляционной комиссии в соответствии с приказом Минтруда от 1 декабря 2016г №701 является рассмотрение жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, поступивших в письменном виде от соискателей, работодателей, иных физических и юридических лиц, за счет средств которых проводился профессиональный экзамен, либо их законных представителей на действия центра оценки квалификаций, по следующим основаниям:

а) отказ соискателю в приеме документов на проведение профессионального экзамена;

б) несогласие с решениями, принятыми по итогам прохождения профессионального экзамена;

в) несоблюдение установленного порядка проведения профессионального экзамена;

г) нарушение сроков выдачи свидетельства о квалификации или отказ в выдаче его дубликата, несоответствие бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему установленной форме;

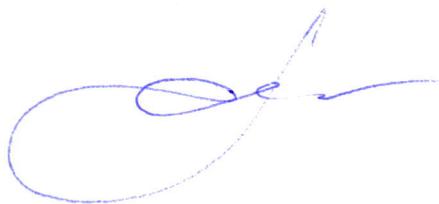
д) отсутствие информации о выданном свидетельстве, о квалификации в реестре

сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Данный перечень оснований для рассмотрения жалоб является исчерпывающим, вопросы досрочного прекращения действия свидетельства о квалификации, выданного по результатам профессионального экзамена, в указанный перечень не входят.

Информирую, что Объединение работодателей готово оказывать членам ООСР ФЛП практическую помощь в виде консультаций по заключению дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающему обязанность работника отработать после прохождения независимой оценки квалификации, не менее установленного договором срока, в случае, если направление работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации, а также оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя. Кроме этого Объединением работодателей также может быть оказана помощь по подготовке документов для обращения работодателя в суд по указанным выше вопросам.

Генеральный директор



С.А. Прокофьев