

Председатель
Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения
А.Д.ВАСИЛЕВСКИЙ

Генеральный директор
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей лифтового комплекса
"Федерация лифтовых предприятий"
С.А.ПРОКОФЬЕВ
30 сентября 2015 года

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ И СФЕРЕ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА НА 2016 - 2018 ГОДЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта Российской Федерации (далее - Соглашение) заключено на федеральном уровне между общероссийским отраслевым объединением работодателей и общероссийским профессиональным союзом в соответствии с действующим трудовым кодексом, а также законодательством об объединениях работодателей и законодательством о профессиональных союзах в Российской Федерации.

1.2. Соглашение направлено на совершенствование системы взаимоотношений и согласования интересов между работниками, органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, по вопросам регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними экономических отношений в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта (далее - Отрасли), а также на повышение эффективности работы специализированных лифтовых организаций, иных организаций лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта (далее - Организации), на реализацию социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников данной Отрасли.

1.3. Настоящее Соглашение действует в отношении:

1.3.1. Работодателей, являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий".

1.3.2. Работодателей, не являющихся членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий", заключившего настоящее Соглашение, которые присоединились к соглашению после его заключения.

1.3.3. Органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.3.4. Работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, предприятий с государственным участием, осуществляющих деятельность по эксплуатации лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан и эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), а также пассажирских конвейеров.

1.3.5. Работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными выше работодателями.

1.3.6. Перечень организаций в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, на которые распространяется действие Соглашения, в соответствии с действующим трудовым законодательством, прилагается к настоящему Соглашению (Приложение N 1).

1.4. Цели Соглашения:

- содействие реформированию и модернизации лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, поддержание социальной стабильности в Организациях Отрасли;

- содействие укреплению безопасности работников отрасли и граждан при эксплуатации вертикального транспорта: лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов, пассажирских конвейеров (траволаторов), подъемных сооружений, в том числе пассажирских канатных дорог, другого

подъемно-транспортного оборудования;

- развитие социального партнерства, инициативы и соревнования в трудовых коллективах Организаций;
- установление и реализация социально-трудовых гарантий работникам Организаций;
- создание условий и механизмов, способствующих реализации в Организациях норм трудового законодательства Российской Федерации;
- повышение конкурентоспособности Организаций, привлечение и закрепление квалифицированной рабочей силы;
- обеспечение интересов сторон социального партнерства в отрасли при формировании тарифов на услуги в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта;
- защита прав работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в Организациях отрасли.

В соответствии с **Концепцией** долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, государственными программами Российской Федерации: "**Содействие занятости населения**", "**Развитие образования**", "**Социальная поддержка граждан**", "**Защита населения и территорий** от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах", социальными проектами Российской Федерации "Доходы государственной казны", "Народный контроль", "Кадры для национальной экономики", "Знак Качества "Сделано в России", "За высокий социальный стандарт", "Забота", "За достойную заработную плату" Стороны Соглашения участвуют:

- в создании и развитии национальной системы профессиональных квалификаций;
- в создании и развитии национальной системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;
- в формировании оптимального качества состава и численности трудовых ресурсов, необходимых для развития лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;
- в мероприятиях по повышению качества и конкурентоспособности продукции и услуг, реализуемых в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, а также повышению уровня материального положения работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;
- в создании условий для повышения уровня и качества социальных гарантий работникам лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в том числе за счет привлечения социально-ответственного бизнеса, иных негосударственных источников финансирования.

1.5. Настоящее Соглашение заключено между общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов в лице их полномочных представителей (сторон):

- от работодателей - Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий" (далее - Федерация Лифтовых Предприятий), действующее на основании Федерального **закона** от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", Устава Федерации Лифтовых Предприятий (зарегистрирован 10.09.2013, в едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1137799016849);

- от работников - Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения (далее - Профсоюз жизнеобеспечения), действующий на основании Федерального **закона** от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Устава Профсоюза жизнеобеспечения (зарегистрирован 26 августа 2010 года в Минюсте России (учетный номер 0012110145), свидетельство N 278, государственный регистр N 1037739338450 от 31.01.2003);

1.6. Настоящее Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями Организаций, на которые распространяется действие Соглашения, вне зависимости от форм собственности Организаций, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющий права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

1.7. Соглашение является обязательным к применению при заключении региональных, территориальных, коллективных договоров (соглашений) и индивидуальных трудовых договоров для Организаций, на которые оно распространяется. Коллективные договоры в Организациях не могут включать в себя условия, ухудшающие положение работников по сравнению с условиями, предусмотренными настоящим Соглашением. Настоящее Соглашение не ограничивает права Организаций в расширении социальных гарантий работникам за счет собственных средств.

В случае отсутствия в Организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.8. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях защиты прав работников Отрасли обязуются выполнять работы по эксплуатации, осмотру, техническому обслуживанию и ремонту лифтов, в соответствии с требованиями технического **регламента** Таможенного союза "Безопасность лифтов" ТР ТС

011/2011, национальных стандартов по тарифам не ниже установленных Государственными сметными нормами и Федеральными единичными расценками на пусконаладочные работы по лифтам (ГЭСН, ФЭР).

1.9. Расходы работодателей, предусмотренные настоящим Соглашением, учитываются федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в соответствии с тарифами на услуги по техническому обслуживанию, осмотру, ремонту, оценке соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров, установленными Государственными сметными нормами, Федеральными единичными расценками (ГЭСН, ФЭР).

В случае установления тарифов на услуги по техническому обслуживанию, осмотру, ремонту, оценке соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров без учета тарифов, установленных Государственными сметными нормами, Федеральными единичными расценками (ГЭСН, ФЭР), расходов работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, работодатели вправе корректировать расходы на оплату труда посредством принятия локального нормативного акта в установленном порядке, с учетом действующих коллективных договоров. При этом работодатель должен обеспечивать уровень минимальной оплаты труда работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим соглашением.

1.10. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях защиты прав работников Отрасли обязуются выполнять работы в соответствии с требованиями Национальных стандартов, Сводов правил, Стандартов Саморегулируемых организаций, установленных членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей лифтового комплекса "Федерации лифтовых предприятий", определяющих: процедуры, порядок и требования к выполнению работ по монтажу, наладке, эксплуатации, осмотру, техническому обслуживанию и ремонту, а также модернизации лифтов и лифтового оборудования, а также в соответствии с требованиями к специализированной лифтовой организации, включая порядок выполнения работ по проведению оценки соответствия лифтов, эскалаторов, пассажирских конвейеров и платформ подъемных для маломобильных групп граждан, включая требования к порядку заключения договоров на выполнение таких работ.

1.11. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях повышения квалификации и защиты прав работников Отрасли обязуются осуществлять оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации.

1.12. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях защиты прав работников Отрасли обязуются выполнять работы по эксплуатации, осмотру, техническому обслуживанию и ремонту, а также модернизации лифтов и лифтового оборудования персоналом, квалификация которого присвоена и установлена в соответствии с требованиями нормативных документов, устанавливающих требования к порядку присвоения профессиональных квалификаций, а также в соответствии с регламентами и правилами, устанавливающими порядок выполнения работ, включая ограничение максимального допустимого количества обслуживаемого одним работником лифтов, эскалаторов, пассажирских конвейеров и платформ подъемных для маломобильных групп граждан, другого подъемного оборудования в соответствии со Сметными нормами затрат на техническое обслуживание лифтов, установленными Министерством регионального развития Российской Федерации (Введен в действие письмом Федерального агентства по строительству и ЖКХ (Росстрой) от 17.02.2006 N СК-531/1).

1.13. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников, дополняют действие соответствующих положений Соглашения с момента вступления их в силу.

1.14. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько Соглашений, применяются условия Соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.15. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года включительно.

2. Оплата труда

2.1. Система оплаты и стимулирования труда, доплаты и надбавки компенсационного характера (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях) устанавливаются непосредственно в Организации согласно соглашениям, коллективным договорам, локальным нормативным актам.

2.1.1. Тарифная ставка рабочих базового квалификационного уровня (первого разряда) определяется локальным актом Организации, с учетом имеющегося (присвоенного) у работника квалификационного уровня или разряда в соответствии с [Приложениями 2 - 4](#) к настоящему Соглашению.

2.2. Размер минимальной месячной тарифной ставки рабочих базового квалификационного уровня (первого разряда), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается Организацией согласно [Приложениям N 2 - 4](#) к настоящему Соглашению и является основой для дифференциации оплаты труда всех профессионально-квалификационных групп работников.

Минимальная месячная тарифная ставка рабочих базового уровня квалификации (первого разряда) устанавливается с учетом минимального размера оплаты труда, установленного действующими соглашениями, заключенными на региональном и/или территориальном уровнях, и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации ([ст. 133.1 ТК РФ](#)).

В случае несоответствия даты установления минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (уровня профессиональной квалификации), предусмотренной настоящим Соглашением, и даты изменения фактического уровня тарифов на услуги по техническому обслуживанию, осмотру, ремонту, оценке соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров, установленными Государственными сметными нормами, Федеральными единичными расценками, действующими региональными и/или территориальными трехсторонними соглашениями, устанавливающими размер минимальной заработной платы, работодатель вправе синхронизировать дату установления минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда с датой изменения фактического уровня тарифов (размера минимальной заработной платы).

В зависимости от финансового и экономического состояния Организации работодатель вправе установить в Организации минимальную месячную тарифную ставку в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом и/или размером минимальной заработной платы, установленном на региональном и/или территориальном уровнях.

2.3. Работодатели обеспечивают:

а) оплату труда работников в соответствии с присвоенной профессиональной квалификацией или разрядом, характером и сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда;

б) тарификацию работ и присвоение профессиональной квалификации рабочим, специалистам и служащим лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта осуществляют в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта (далее - СПК) в соответствии с квалификацией, устанавливаемой профессиональным стандартом, утвержденным приказом Минтруда России;

в) принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда, с учетом мнения представительного органа работников Организаций, а также своевременное доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

г) своевременное заключение коллективных договоров, совершенствование нормирования и условий труда.

2.4. Минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда (базового квалификационного уровня) уточняется сторонами по итогам года и устанавливается в соответствии с [индексом](#) потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

Если в региональных соглашениях или в коллективных договорах Организаций предусмотрено индексирование минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда поквартально, то ее размер может быть установлен в соответствии с рекомендациями Общероссийского отраслевого объединения работодателей Лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий" и Профсоюза жизнеобеспечения, принятых на основании индексов потребительских цен на товары и услуги за прошедший квартал, определенных Федеральной службой государственной статистики. Рекомендации о квартальной индексации доводятся до сведения Организаций совместным письмом Общероссийского отраслевого объединения работодателей Лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий" и Профсоюза жизнеобеспечения, с указанием соответствующего документа Федеральной службы государственной статистики.

2.5. Организации самостоятельно устанавливают систему премирования работников, в которой

учитывается:

- а) эффективность производства и улучшение результатов финансово-экономической деятельности;
- б) отсутствие аварий и роста инцидентов в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;
- в) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;
- г) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- д) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности.

2.6. Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном [законодательством](#) Российской Федерации.

При наличии финансовых возможностей в Организации может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в размере его среднемесячной заработной платы.

2.7. Расходы работодателей на оплату труда работников и иные расходы, обусловленные трудовыми отношениями, для включения в тарифы формируются с учетом:

- а) расходов (средств) на оплату труда;
- б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг;
- в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Соглашения;
- г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками.

2.8. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются исходя из нормативной численности работников, с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и включают в себя:

2.8.1. Тарифную составляющую расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается исходя из суммы месячных тарифных ставок (должностных окладов).

2.8.2. Средства, направляемые на премирование работников, доплаты, надбавки и другие выплаты в составе средств на оплату труда, которые формируются согласно коллективным договорам. Эти средства включают в себя:

2.8.2.1. доплаты (надбавки) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, - в размере не менее 12,5 процента тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки), оплата и выплаты:

а) за работу в ночное время - в размере 40 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы;

б) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - по результатам специальной оценки условий труда;

в) за работу при 40-часовой рабочей неделе для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, в размере, порядке и на условиях, установленных коллективным договором Организации;

г) за разъездной характер работы;

д) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, но не ниже 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада) по основной работе;

е) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу - не менее чем в двойном размере за сверхурочную работу возможна компенсация дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

ж) за руководство бригадой бригадирам из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы, - в размере, в зависимости от количества человек в бригаде не менее 10% тарифной ставки (или фиксированный размер);

з) доплата за работу по графику с разделением смены на части - в размере не менее 30 процентов тарифной ставки за отработанное в смене время;

и) при суммированном учете рабочего времени оплата труда за работу в выходной день сверх графика работы конкретного работника - в двойном размере по итогам работы за учетный период или по желанию работника предоставляется другой день отдыха;

к) оплата времени для приемки смены работниками Организаций, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме.

Конкретная продолжительность времени и порядок его оплаты устанавливаются непосредственно в

Организациях;

л) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективными договорами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

2.8.2.2. доплаты (надбавки) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется непосредственно в Организации, в том числе:

а) персональные надбавки рабочим за профессиональное мастерство и высокие достижения в труде;

б) персональные надбавки руководителям, специалистам и служащим (техническим исполнителям) за высокий уровень квалификации;

в) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

2.8.2.3. премии за основные результаты производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом в пределах 50% тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. При наличии финансовой возможности работодатель может увеличить размер премии.

Премия начисляется на тарифную ставку (должностной оклад), в соответствии с действующим законодательством;

2.8.2.4. по итогам работы за год по результатам деятельности в отчетном периоде, согласно коллективному договору, в пределах 33% тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда (3,96 должностного оклада за полный год);

2.8.2.5. ежемесячные вознаграждения за выслугу лет, согласно коллективному договору, в пределах 15% тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда;

2.8.2.6. иные виды премирования работников, в том числе по показателям, предусмотренным [пунктом 2.5](#) настоящего Соглашения;

2.8.2.7. выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями, осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации:

а) надбавки за вахтовый метод работы (в Организациях, где он применяется);

б) выплаты, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе:

- выплаты по [районным коэффициентам](#) и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- [процентные надбавки](#) за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

- расходы на оплату проезда работников и лиц, находящихся у этих работников на содержании, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в соответствии с порядком, утвержденным в Организации;

- иные компенсационные выплаты, связанные с работой в особых климатических условиях и предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.9. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, установленных в соответствии с должностью и квалификацией работника.

Оплата труда руководителей Организаций производится в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными содержащими нормы трудового права нормативными правовыми актами.

Изменение (повышение) должностного оклада руководителя производится одновременно с увеличением тарифных ставок Организации. Премирование руководителей Организаций, не имеющих прибыли, может производиться за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг).

Конкретный порядок и размеры премирования определяются локальными нормативными актами Организации.

2.10. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка Организации, коллективным договором, трудовым договором.

2.11. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Время приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней оплачивается в размере среднего заработка.

2.12. Не допускается приостановление работы работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения, остановка которого представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, в том числе остановка лифтов в многоквартирных домах с высотой подъема более 18 метров (6 этаж) на срок более суток.

2.13. Введение и пересмотр норм и нормативов, введение новых или изменение условий оплаты труда производится работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в сроки, предусмотренные законодательством о труде.

Работники должны быть предупреждены об изменениях не позднее чем за два месяца.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со [статьей 92](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в [абзаце третьем](#) настоящего пункта, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации.

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется два выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю.

3.2. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Коллективным договором Организации, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для указанных работников может быть увеличена при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с [частями первой - третьей статьи 92](#) ТК РФ:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

3.3. В Организациях, приостановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников Организации.

3.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора Организации с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании коллективного договора Организации, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного

дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором Организации, в порядке, установленном трудовым законодательством (ст. 126 ТК РФ).

Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно в Организации.

3.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем. Продолжительность отпусков определяется коллективным договором или локальным нормативным актом и принимается с учетом мнения представительного органа работников.

3.6. В Организации отмечаются профессиональные дни и праздники, установленные **законодательством** Российской Федерации.

4. Охрана труда

4.1. Работодатели обеспечивают в области охраны труда:

4.1.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий в сфере охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.2. Соответствие нормативно-технической документации Организации по охране труда нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда.

4.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработка мероприятий и принятие мер по снижению параметров до нормативных значений.

4.1.4. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

4.1.5. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, своевременное проведение инструктажей и проверку знаний требований норм и правил по охране труда.

4.1.6. Выдачу работникам сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Конкретный перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты, а также нормы их выдачи устанавливаются в коллективном договоре. Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

4.1.7. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с требованиями **законодательства**.

4.1.8. Проведение анализа причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

4.1.9. Расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с трудовым законодательством (**статьи 227 - 231 ТК РФ, Постановление** Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях") и своевременное доведение информации о несчастных случаях в территориальные организации Профсоюза.

4.1.10. Проведение технического расследования причин аварий на опасных объектах - лифтах, подъемных платформах для инвалидов, эскалаторах (за исключением эскалаторов в метрополитенах) в соответствии с **Правилами** проведения технического расследования причин аварий на опасных объектах - лифтах, подъемных платформах для инвалидов, эскалаторах (за исключением эскалаторов в метрополитенах) утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2014 N 848.

4.1.11. Проведение технического расследования причин аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (в случае их эксплуатации) в соответствии с "**Порядком** проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору" Порядке, установленном Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (приказ Ростехнадзора от 19.08.2011 N 480).

4.1.12. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.13. Недопущение работников установленных категорий к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

4.1.14. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья

работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.1.15. Выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, требований технических регламентов, национальных стандартов, в установленные законодательством сроки.

4.1.16. Рассмотрение представлений уполномоченного по охране труда первичных профсоюзных организаций согласно коллективным договорам или локальным нормативным актам, а также представлений должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, требований технических регламентов, национальных стандартов.

4.1.17. Обучение уполномоченных лиц по охране труда не реже 1 раза в три года, обеспечение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

4.1.18. Сохранение за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по их вине.

4.1.19. Совместно с первичными профсоюзными организациями проведение конкурсов на звание "Лучший уполномоченный по охране труда".

4.2. Первичные профсоюзные организации в области охраны труда:

4.2.1. Организуют контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда через соответствующие комиссии и уполномоченных по охране труда.

4.2.2. Обеспечивают ежегодный контроль за разработкой и выполнением соглашений по охране труда.

4.2.3. Оказывают консультативную помощь работникам по вопросам условий и охраны труда, по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда, а также при получении травм в результате несчастных случаев на производстве.

4.2.4. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий охраны труда и снижение производственного травматизма.

4.3. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях:

4.3.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве по вине работодателя на каждого его иждивенца (дети в возрасте до 18 лет, супруг (супруга) при отсутствии самостоятельного дохода и инвалиды, состоящие на иждивении работника) в размере годового заработка погибшего, но не менее 300 тысяч рублей на всех иждивенцев в совокупности (пособие распределяется равными частями на каждого иждивенца);

б) установления инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профессионального заболевания в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка.

4.3.2. Доплату к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя, детям в возрасте до 18 лет погибшего на производстве работника (ст. 184 ТК РФ).

4.4. Работодатель в установленном порядке производит расходы на обеспечение нормальных условий труда, реализацию мер по охране труда и технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

4.4.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.4.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и других равноценных пищевых продуктов (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации).

4.4.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по специальной оценке условий труда.

4.4.4. Расходы в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство (работ, услуг), связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

4.4.5. Расходы, связанные с проведением обязательных медицинских осмотров (обследований) работников.

4.4.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.4.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

5. Занятость

5.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Организации (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых работников. Работодатели не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

5.2. Работодатели обеспечивают:

5.2.1. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

5.2.2. Предоставление работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение.

5.2.3. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и другое);

б) переподготовка кадров, их перемещение как внутри Организации, так и в рамках Отрасли.

5.2.4. Предоставление работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Организации в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях данной Организации, либо в рамках Отрасли.

5.2.5. Предоставление высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь срок обучения.

5.2.6. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с принятым решением о ликвидации Организации, сокращением численности или штата, информации о направлении в установленном законодательством порядке в органы службы занятости письменного сообщения о проведении соответствующих мероприятий для содействия в их трудоустройстве, а также оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно в Организации.

5.2.7. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.2.8. Сохранение за работниками, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в данной организации в течение трех месяцев после увольнения с военной службы, права на поступление на работу в ту же организацию, а за проходившими военную службу по призыву (в том числе и за офицерами, призванными на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 ФЗ от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих") при наличии финансовой возможности Организации.

5.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:

5.3.1. Проводить взаимные консультации с работодателем по проблемам занятости.

5.3.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реформировании лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, по социальной и трудовой адаптации работников Организаций и оказанию им психологической поддержки.

5.4. Критерием массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации является увольнение свыше 30% работников Организации одновременно.

5.5. При реорганизации Организаций применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ст. 75 ТК РФ. При реорганизации Организаций или смене собственника имущества Организации трудовые отношения с согласия работника продолжаются, прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только согласно действующему законодательству.

5.6. Процедура продолжения трудовых отношений при реорганизации Организаций реализуется в соответствии с ТК РФ.

5.7. Работодатели обязуются:

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении, о реорганизации, принятом уполномоченным органом управления Организации, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения, но не менее чем за 2 месяца до

начала реорганизации;

б) представлять в выборные органы первичных профсоюзных организаций в письменной форме информацию о сокращении численности или штата работников Организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массового сокращения - не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Моментом начала проведения "соответствующих мероприятий" необходимо считать дату направления письменного предупреждения работникам об увольнении в связи с сокращением численности или штата (ч. 2 ст. 180 ТК РФ);

в) при сокращении штата работников не допускать без трудоустройства увольнения работников предпенсионного возраста (за 2 года до установления срока пенсии), матерей-одиночек, женщин, имеющих детей до 8 лет, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, имеющих 3-х и более детей;

г) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ, с работником - членом профсоюза производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ, п. 4 ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности").

5.8. Первичные профсоюзные организации обязуются:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных Организациях;

в) содействовать принятию высвобождаемыми работниками Организаций решений о возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

5.9. В случае расторжения трудового договора с работником, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией Организации работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации положенных работникам Организации и носящих квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит компенсационные выплаты, денежные вознаграждения в порядке и на условиях, закрепленных в компенсационных соглашениях или коллективных договорах, действующих непосредственно в Организациях.

5.10. По желанию работника выплаты могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник.

6. Социальная защита

6.1. Выплаты социального характера, исходя из финансовых возможностей организаций, могут производиться за счет основной и прочей деятельности, в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организациях:

6.1.1. Компенсацию расходов, связанных с погребением умерших работников, определяемую в соответствии с размером, установленным на уровне субъекта федерации, подтвержденными соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников;

б) связанных с погребением ветеранов Организации (порядок отнесения лиц к категории ветеранов определяется непосредственно в Организациях);

в) связанных с погребением работников, погибших в результате несчастного случая на производстве;

г) работникам, получившим травму, увечье или инвалидность в результате несчастного случая на производстве.

6.1.2. Добровольное медицинское страхование и долгосрочное страхование жизни работников.

6.1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное пенсионное страхование работников в соответствии с программой негосударственного пенсионного обеспечения, принятой в Организации.

6.1.4. Выплату материальной помощи:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере, установленном коллективным договором. Выплата по данному основанию производится не более одного раза за один рабочий год;

б) при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости (с учетом стажа работы и периода увольнения после наступления пенсионного возраста).

6.1.5. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Своевременно перечислять страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

6.2.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, (ст. 15 Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"), а также другие социальные фонды.

6.2.4. Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обязательную подготовку и переподготовку производственно-технического персонала.

6.2.5. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания (за исключением профессиональных заболеваний) в соответствии с действующим законодательством.

6.2.6. Осуществлять иные расходы, связанные с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.3. Работодатель осуществляет расходы на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, которые включают в себя перечисления средств в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы), а также иные расходы, предусмотренные настоящим Соглашением, иными соглашениями в сфере социального партнерства, включая региональные отраслевые соглашения, коллективными договорами и локальными нормативными актами Организации, трудовыми договорами, заключенными с работниками и превышающими уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4. Работодатели обеспечивают социальную защиту труда женщин и лиц с семейными обязанностями:

6.4.1. Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ).

6.4.2. При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы (ст. 254 ТК РФ).

6.4.3. По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, им устанавливается неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).

6.4.4. Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

а) проводить первоочередную специальную оценку условий труда рабочих мест женщин и подростков по условиям труда;

б) выполнять мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных Постановлением Совмина - Правительства РФ от 06.02.1993 N 105;

в) ограничивать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 253 ТК РФ);

г) исключать применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью (ст. 265 ТК РФ).

6.5. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

6.6. Работодатели обеспечивают социальную защиту молодежи: создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых

работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию. Работодатели обязуются:

6.6.1. Восстанавливать и совершенствовать систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

6.6.2. Утверждать в Организациях Положение о наставничестве, закреплять наставников за всеми молодыми работниками не позднее 6 месяцев с начала их работы и выплачивать наставникам надбавку к окладу не менее 10% размера оклада.

6.6.3. Предоставлять молодым работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные учреждения, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.6.4. Производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

6.6.5. Способствовать созданию в Организациях молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

6.7. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организации:

6.7.1. Предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячно один свободный день от работы с оплатой из прибыли Организации в размере тарифной ставки.

6.8. Первичные органы профсоюзных организаций обязуются:

6.8.1. Способствовать созданию в Организации надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

6.8.2. Содействовать созданию в Организациях молодежных организаций и молодежного фонда и привлечению в него средств.

6.8.3. Ходатайствовать о предоставлении дополнительных гарантий, льгот и компенсаций для закрепления на работе молодежи по сравнению с действующим законодательством.

6.8.4. Оказывать материальную помощь молодым работникам за счет средств профсоюзной организации.

7. Социальное партнерство, гарантии и основы сотрудничества сторон

7.1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий", Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения и федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения (ст. 51 ТК РФ).

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также разработки последующих соглашений (ст. 47, 49 ТК РФ).

7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации.

7.1.4. Информировать друг друга о принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

7.1.5. В целях согласования интересов работников, работодателей Отрасли, профессионального союза и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, образуют трехстороннюю отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на федеральном уровне (ст. 35, 35.1 ТК РФ).

7.1.6. На региональном, территориальном, локальном уровнях социального партнерства могут образовывать комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (ст. 35 ТК РФ)

7.1.7. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.1.8. Взаимодействуют в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, награждению почетными грамотами федеральных органов исполнительной власти, ЦК Профсоюза жизнеобеспечения, наград и почетных званий отрасли.

7.1.9. Представляют в Правительство Российской Федерации предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников соответствующих сфер деятельности.

7.1.10. Участвуют в установленном законом порядке в подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические интересы работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта (ст. 35.1 ТК РФ).

7.1.11. Участвуют в разработке и содействуют реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, привлечению инвестиций в эту сферу, укреплению ее материально-технической базы, а также в реализации социальных проектов Российской Федерации "Доходы государственной казны", "Народный контроль", "Кадры для национальной экономики", "Знак Качества "Сделано в России", "За высокий социальный стандарт", "Забота", "За достойную заработную плату".

7.1.12. Прорабатывают в соответствующих органах власти вопросы по обеспечению своевременного финансирования лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта и принятию экономически обоснованных тарифов в части расходов на оплату труда, охрану труда, социальное обеспечение, а также иных вопросов в рамках настоящего Соглашения.

7.1.13. В соответствии с [пунктом 2.4](#) настоящего Соглашения устанавливают размер минимальной месячной заработной платы рабочих первого разряда, который применяется в обязательном порядке во всех Организациях отрасли - участниках Соглашения.

7.2. Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий":

7.2.1. Получает от своих членов информацию о размере минимальной месячной заработной платы рабочих первого разряда, установленном в Организации, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученные сведения, проводит предварительные переговоры с Организациями по размеру минимальной месячной заработной платы и размеру индексации.

7.2.2. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюзных организаций, установленных законодательством Российской Федерации.

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения.

7.2.4. Обобщает опыт реформирования Организаций, вырабатывает механизмы, направленные на оптимальное решение вопросов в сфере социально-трудовых отношений в период реформирования Организаций, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования отрасли.

7.2.5. Обеспечивает организацию обучающих семинаров, совещаний для целей выполнения настоящего Соглашения.

7.2.6. Оказывает работодателям консультационную помощь в организации переподготовки работников Организаций (по заявкам работодателей).

7.2.7. Содействует созданию организаций Профсоюза жизнеобеспечения в Организациях, где они еще не созданы, способствует развитию коллективно-договорных отношений с Профсоюзом жизнеобеспечения на всех уровнях социального партнерства, а также в пределах своей компетенции оказывает поддержку Профсоюзу жизнеобеспечения в деятельности по реализации его основных уставных целей и задач.

7.2.8. Оказывает работодателям помощь в работе с профсоюзными организациями (региональными, Организации).

7.2.9. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.3. Общероссийский Профсоюз работников жизнеобеспечения:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство своих структурных подразделений в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям законодательства Российской Федерации и настоящего Соглашения.

7.3.2. Содействует адаптации работников к работе в условиях реформирования Отрасли, продолжению трудовых отношений работников в реорганизуемых Организациях.

7.3.3. Предоставляет профсоюзным организациям консультационную и иную помощь по вопросам разработки и принятия коллективных договоров, вопросам социально-трудовых отношений и охраны труда,

занятости и урегулирования коллективных трудовых споров.

7.3.4. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социально-трудовых отношений.

7.3.5. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению устойчивости функционирования систем жизнеобеспечения населения, конкурентоспособности Организаций и производительности труда работников, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов работников.

7.3.6. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Соглашения.

7.3.7. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также настоящего Соглашения обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников.

При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий совместно с работодателем и (или) объединением работодателей предотвращает и (или) конструктивно урегулирует трудовые споры на всех этапах их разрешения.

7.3.8. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда.

7.3.9. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой **законом** тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайны Профсоюз жизнеобеспечения, его представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.3.10. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

7.4. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда:

7.4.1. Обеспечивает регистрацию и опубликование настоящего Соглашения в порядке, установленном **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2007 N 260 "Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению".

7.4.2. Направляет работодателям Отрасли, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, предложение о присоединении к Соглашению согласно **приложению** к "Порядку опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению".

7.4.3. Рассматривает мотивированный письменный отказ работодателей о присоединении к настоящему Соглашению. В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению, приглашает представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители Сторон соглашения в обязательном порядке принимают участие в указанных консультациях (**ст. 48** ТК РФ).

7.4.4. Осуществляет контроль за соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации и выполнением положений настоящего Соглашения (**ст. 51** ТК РФ).

7.5. Работодатели обязуются:

7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.5.2. Соблюдать права профсоюза, установленные **законодательством** Российской Федерации и настоящим Соглашением.

7.5.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям законодательства Российской Федерации, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.5.4. Предоставлять по запросам Федерации Лифтовых Предприятий информацию о размере минимальной месячной заработной плате рабочих первого разряда, установленной в Организации (один раз в полгода), иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация подпунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

7.4.5. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

7.5.6. Своевременно заключать коллективные договоры, содействовать доведению до работников

Организации содержания коллективного договора, заключенного в Организации.

7.5.7. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам в Организации (за исключением рабочих мест, требующих специального допуска в соответствии с действующим законодательством) для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, получения информации, необходимой для ведения коллективных договоров, по вопросам оплаты, охраны труда, занятости и другим социальным вопросам, по выполнению коллективных договоров и настоящего Соглашения.

7.5.8. Перечислять средства в виде членских взносов, включая вступительные взносы, в ОООР "Федерацию лифтовых предприятий", а также средства территориальным организациям профсоюза на проведение социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, в размере и порядке, установленном коллективным договором.

7.5.9. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.6. Первичные профсоюзные организации Профсоюза жизнеобеспечения обязуются:

7.6.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.6.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает угрозы для жизни и здоровья работников.

7.6.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой **законом** тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны профсоюзные организации, их представители несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации.

7.6.4. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, реализацией настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организации.

7.6.5. Содействовать выполнению работодателем оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

7.6.6. Содействовать повышению качества, надежности безопасности эксплуатации лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан, эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров, подъемных сооружений и грузоподъемных машин и росту конкурентоспособности Организаций путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, повышения энергоэффективности, экономии, сырья и материалов на каждом рабочем месте.

7.6.7. Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма.

7.6.8. Способствовать созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективах, укреплению производственной и трудовой дисциплины, согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей.

7.6.9. Участвовать в решении вопросов по своевременной оплате труда, установлению минимальной оплаты труда не ниже уровня **минимального размера** оплаты труда в Российской Федерации.

7.6.10. Предпринимать усилия, направленные на развитие инициативы и соревнования среди работников.

7.6.11. Предоставлять консультации, правовую и иную помощь членам профсоюза по вопросам труда и охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

7.6.12. Осуществлять организацию и проведение культурно-досуговой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий.

7.6.13. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения своевременно информировать об этом работодателя.

7.6.14. При наличии оснований для объявления забастовки информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

7.6.15. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.7. Работники обязуются:

7.7.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения.

7.7.2. Способствовать повышению эффективности производства; при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Организации.

7.7.3. Содействовать устойчивому функционированию систем жизнеобеспечения населения.

7.7.4. Стремиться к поддержанию деловой репутации и престижа Организации, к сохранению лояльности по отношению к ней.

7.7.5. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

7.7.6. При соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора - не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Организаций, не вовлекать в них других работников.

7.7.7. Выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

8. Сотрудничество и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

8.1. Отношения и ответственность договаривающихся сторон в процессе реализации Соглашения регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации (N 197-ФЗ от 30.12.2001), Федеральными законами от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей".

8.2. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами и их представителями, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8.3. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Соглашения.

8.4. За выполнение принятых обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены Кодексом об административных правонарушениях (ст. 54, 55 ТК РФ).

9. Порядок внесения в Соглашение изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации

9.1. Продление сроков действия, изменения и дополнения в настоящее Соглашение производятся в порядке, предусмотренном ТК РФ, для заключения Соглашения (ст. 49 ТК РФ).

9.2. Разрешение споров и разногласий по выполнению данного Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

10. Заключительные положения

10.1. После подписания настоящего Соглашения Общероссийское отраслевое объединение работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий" направляет его в Федеральную службу по труду и занятости на уведомительную регистрацию.

10.2. После уведомительной регистрации настоящее Соглашение публикуется в ежемесячном журнале Национального Лифтового Союза - "Лифтинформ", в информационном бюллетене ЦК Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения и размещается на сайтах Internet - www.unioncom.ru., www.liftfederation.ru., www.lift.ru., а также на официальном сайте Министерства www.rosmintrud.ru., и публикуется в журнале "Охрана и экономика труда", а также журнале "Промышленник России" и газете "Солидарность".

10.3. Организации, на которые не распространяются нормы настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему (ст. 48 ТК РФ).

Для этого профсоюзные организации и работодатели направляют в адрес региональных организаций Профсоюза жизнеобеспечения и Федерации Лифтовых Предприятий письма о присоединении к настоящему Соглашению с указанием необходимых реквизитов организации. На основании совместного решения последних по письму о присоединении к Соглашению в течение одного месяца вносятся соответствующие дополнения в региональный реестр участников Соглашения, который формируется и утверждается в региональных организациях Профсоюза жизнеобеспечения и Федерации Лифтовых Предприятий.

На основании региональных реестров формируется Общероссийский федеральный реестр участников Соглашения.

Региональные реестры Организаций, на которые распространяется Соглашение, представляются в соответствующие органы, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления) для использования при формировании тарифов на услуги и фонда заработной платы Организаций на предстоящий период.

10.4. По предложению сторон заключенного на федеральном уровне отраслевого соглашения руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

10.5. В случае применения Соглашения в не присоединившихся к нему Организациях, а также в Организациях, где органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления используют и устанавливают при формировании фонда оплаты труда в тарифах на услуги по эксплуатации лифтов минимальную месячную тарифную ставку рабочего первого разряда, определяемую Соглашением, работодатель несет ответственность за несанкционированное использование интеллектуальной собственности Профсоюза жизнеобеспечения и Федерации Лифтовых Предприятий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.6. Обязательства, принимаемые Сторонами в соответствии с условиями настоящего Соглашения выполняются в полном объеме. В случае применения хотя бы одной из норм Соглашения, организация, применяющая такую норму, принимает на себя обязательства исполнения условий настоящего Соглашения в полном объеме и берет на себя обязательства о присоединении к настоящему Соглашению в установленном порядке.

10.7. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

10.8. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.9. Приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

Приложение N 1
к Отраслевому тарифному соглашению
в лифтовой отрасли и сфере
вертикального транспорта
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ
ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ

1. Специализированные лифтовые организации (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский [классификатор](#) видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), "Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек" [код 28.22.6](#), "Производство прочих строительно-монтажных работ" [код 43.29](#)));

2. Организации, осуществляющие эксплуатацию лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан и эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), а также пассажирских конвейеров, в том числе находящихся в жилищном фонде (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский [классификатор](#) видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), "Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек" [код 28.22.6](#), "Производство прочих строительно-монтажных работ" [код 43.29](#)));

3. Организации, выполняющие работы по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту средств диспетчерской связи и оборудования по контролю за работой лифтов и другого инженерного оборудования зданий и сооружений (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский [классификатор](#) видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), "Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек" [код 28.22.6](#), "Производство прочих строительно-монтажных работ" [код 43.29](#)));

4. Организации по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту вертикального транспорта (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский [классификатор](#) видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), "Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек" [код 28.22.6](#), "Производство прочих строительно-монтажных работ" [код 43.29](#)));

5. Организации, выполняющие работы по монтажу, наладке, капитальному ремонту, замене и модернизации лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан и эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), а также пассажирских конвейеров, включая выполнение таких работ в составе жилищного фонда, (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский [классификатор](#) видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек [код 28.22.6](#), Производство прочих строительно-монтажных работ [код 43.29](#)));

6. Организации, выполняющие работы по проведению оценки соответствия лифтов, платформ подъемных для маломобильных групп граждан и эскалаторов (за исключением эскалаторов метрополитена), пассажирских конвейеров при выпуске в обращение, а также на стадии эксплуатации, замены и модернизации и утилизации (в соответствии с видами экономической деятельности ("ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский [классификатор](#) видов экономической деятельности", (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст)), "Производство лифтов, скриповых подъемников, эскалаторов и движущихся пешеходных дорожек" [код 28.22.6](#), "Производство прочих строительно-монтажных работ" [код 43.29](#), "Сертификация продукции, услуг и организаций" [код 71.20.8](#), "Деятельность по техническому контролю, испытаниям и анализу прочая", [код 71.20.9](#)));

7. Организации, выполняющие работы по обучению, оценке, присвоению профессиональных квалификаций работникам и специалистам лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта;

8. Организации, осуществляющие прочие виды деятельности в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта;

9. Многоотраслевые организации в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта.

МИНИМАЛЬНЫЕ МЕСЯЧНЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
РАБОЧИХ БАЗОВОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО УРОВНЯ (ПЕРВОГО РАЗРЯДА)
ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ В ЛИФТОВОЙ ОТРАСЛИ И СФЕРЕ
ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Специализированные лифтовые предприятия, организации лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта	Минимальная <*> месячная тарифная ставка рабочих базового квалификационного уровня (первого разряда) на 01.01.2016 <1>, руб.
1. Электромеханик по лифтам	6680,8
2. Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности	16500,5
3. Специалист по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности	16500,5
4. Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	6680,8
5. Специалист, ответственный за организацию эксплуатации лифтов	15833,5
6. Специалист, ответственный за организацию технического обслуживания и ремонта лифтов	15833,5
7. Электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров	6680,8
8. Оператор диспетчерской службы по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений	6680,8
9. Лифтер	6680,8
10. Оператор платформ подъемных для инвалидов	6680,8
11. Оператор поэтажного эскалатора (пассажирского конвейера)	6680,8
12. Монтажник электрических подъемников	6680,8

<1> Фактическая дата установления минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда устанавливается с учетом [абзаца второго пункта 2.3](#) Соглашения.

Для многоотраслевых Организаций при расчете минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда производственного подразделения применять месячную тарифную ставку рабочих первого разряда, соответствующую основной деятельности данной Организации.

Приложение N 3
к Отраслевому тарифному соглашению
в лифтовой отрасли и сфере
вертикального транспорта
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ЛИФТОВОЙ
ОТРАСЛИ И СФЕРЫ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ
ТОЖДЕСТВЕННОСТЬ (СООТВЕТСТВИЕ) УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КВАЛИФИКАЦИИ ТАРИФНЫМ РАЗРЯДАМ, УСТАНОВЛЕННЫМ
В СООТВЕТСТВИИ С ЕТКС/ЕКС

	Наименование, реквизиты и сведения о регистрации профессионального стандарта	Наименование присваиваемой квалификации	Уровни Квалификации в соответствии с уровнями Минтруда	Разряд/уровень Установленный в соответствии с ЕТКС/ЕКС
1	"Электромеханик по лифтам" Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 декабря 2013 г. N 754н, Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2014 N 31417, Номер в реестре профессиональных стандартов 17	Помощник Электромеханика по лифтам	2	Электромеханик по лифтам 1 - 2 разряд
		Электромеханик по лифтам	4	Электромеханик по лифтам 3 - 4 разряд
		Техник-электромеханик по лифтам	5	Электромеханик по лифтам 5 - 6 разряд
		Техник-наладчик по лифтам	6	Электромеханик по лифтам 7 - 8 разряд
2	"Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 декабря 2013 г. N 753н, Зарегистрировано в Минюсте России 21 февраля 2014 г. N 31393, Номер в реестре профессиональных стандартов 16	Эксперт по оценке соответствия лифтов	6	Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности 1-го уровня
		Эксперт по сертификации лифтов и устройств безопасности	6	Эксперт по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности 2-го уровня
3	"Специалист по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 декабря 2013 г. N 756н, Зарегистрировано в Минюсте России 21 февраля 2014 г. N	Специалист по техническому освидетельствованию лифтов	5	Специалист по оценке соответствия лифтов требованиям безопасности
		Специалист по обследованию	6	Специалист по оценке

	31394, Номер в реестре профессиональных стандартов 15	лифтов		соответствия
		Специалист по сертификации лифтов и устройств безопасности	6	лифтов требованиям безопасности 2-го уровня
4	"Специалист по оборудованию диспетчерского контроля" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 г. N 1123н, Зарегистрировано в Минюсте России 26 января 2015 г. N 35729, Номер в реестре профессиональных стандартов 362	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики лифтов	5	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики 1 - 4-й разряд
		Техник-электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики лифтов	6	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, 5-й разряд
		Техник-наладчик диспетчерского оборудования и телеавтоматики лифтов	6	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, 6-й разряд
5	"Специалист по эксплуатации лифтового оборудования" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 января 2014 г. N 18н, Зарегистрировано в Минюсте России 7 марта 2014 г. N 31535, Номер в реестре профессиональных стандартов 20	Специалист по организации эксплуатации лифтов	6	Инженер по ремонту
		Специалист по организации технического обслуживания и ремонта лифтов	6	Производитель работ (прораб)
6	"Электромеханик по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту эскалаторов и пассажирских конвейеров" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 декабря 2014 г. N 1160н, Зарегистрировано в Минюсте России 27 января 2015 г. N 35750, Номер в реестре профессиональных стандартов 361	Электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров	4	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов
		Техник-электромеханик поэтажных эскалаторов и пассажирских конвейеров	5	Машинист эскалатора 5 - 6 разряды
7	"Диспетчер аварийно-диспетчерской службы" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2014 г. N 1120н, Зарегистрировано в Минюсте России 10 февраля 2015 г. N 35956,	Оператор (диспетчер) диспетчерской службы по контролю работы лифтов и инженерного оборудования	4	Оператор пульта управления оборудованием жилых и общественных зданий 2 - 5-й разряд

	Номер в реестре профессиональных стандартов 360	зданий и сооружений		
		Старший (главный) диспетчер объединенной диспетчерской службы	5	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, Главный диспетчер
8	"Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1082н, Зарегистрировано в Минюсте России 19.01.2015 N 35563, Номер в реестре профессиональных стандартов 314	Лифтер	3	Лифтер
		Оператор платформ подъемных для инвалидов	3	Оператор платформы подъемной 2 разряд
		Оператор поэтажного эскалатора (пассажирского конвейера)	3	Дежурный у эскалатора
9	"Монтажник лифтов, платформ подъемных для инвалидов, поэтажных эскалаторов" Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 декабря 2014 г. N 1178н, Зарегистрировано в Минюсте России 27 января 2015 г. N 35740, Номер в реестре профессиональных стандартов 403	Монтажник электрических подъемников	3	Монтажник электрических подъемников 2 - 4 разряд
		Техник-монтажник электрических подъемников	4	Монтажник электрических подъемников 5 разряд
		Техник-наладчик электрических подъемников	5	Монтажник электрических подъемников 6 разряд

Приложение N 4
к Отраслевому тарифному соглашению
в лифтовой отрасли и сфере
вертикального транспорта
Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

**РЕКОМЕНДУЕМАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА
МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЛИФТОВОЙ
ОТРАСЛИ И СФЕРЫ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА**

РАЗРЯДЫ	Тарифные коэффициенты для определения тарифных ставок							
1	1							

