



**ФЕДЕРАЦИЯ
ЛИФТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ**



**Совет по профессиональным
квалификациям в лифтовой отрасли, сфере
подъемных сооружений
и вертикального транспорта**

**О некоторых вопросах практики применения
профессиональных стандартов**

Прокофьев Сергей Анатольевич

Вице-президент Национального Лифтового Союза,

Статс-секретарь, заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта,

Генеральный директор ООСР «ФЛП»,

Член координационного совета Национального агентства развития квалификаций,

Руководитель экспертной группы по рассмотрению проектов нормативных правовых актов по вопросам развития квалификаций Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям,

Член рабочих групп Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

E-mail: prokofev@lift.ru.

Тел [+7926-224-8720](tel:+79262248720)

Профессиональный стандарт -
характеристика квалификации,
необходимой работнику для
осуществления определенного вида
профессиональной деятельности, в том
числе выполнения определенной
трудовой функции (ст. 195 ТК РФ).

Понятие квалификации работника

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (статья 195.1 ТК РФ).

Квалификация и профессиональные стандарты, требования установленные Трудовым кодексом Российской Федерации

Статья 15. Трудовые отношения

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации;

Статья 21. Основные права и обязанности работника

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы

Статья 132. Оплата по труду

Зарплата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Статья 57. Содержание трудового договора

- **трудовая функция** (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, **профессии, специальности с указанием квалификации**; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

- **документ** об образовании и (или) **о квалификации** или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки

Глава 31, Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

1 июля 2016 года вступили в силу изменения устанавливающие обязательность применения профессиональных стандартов, ч. 1 ст. 195.3. ТК РФ

Статья 195.3 Трудового кодекса РФ

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

положения нормативных правовых актов Российской Федерации об установлении требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции в соответствии с диспозицией статьи 195.3. ТК РФ делают обязательными положения соответствующего профессионального стандарта для конкретного работника

п. 2.1 и 3.2. статьи 4 технического регламента Таможенного союза «Безопасность лифтов» ТР ТС 011/2011

- монтаж лифта осуществляется **квалифицированным персоналом** по монтажу лифтов,
- работы по техническому обслуживанию и ремонту лифта могут выполняться персоналом **имеющим необходимую квалификацию**.

статья 9 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21.07.1997

организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана:

- **допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям** и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе.

Постановление Правительства РФ «Об утверждении Правил организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пассажирских дорожек), эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах» от 24 июня 2017 года № 743

(принято в соответствии со статьей 55.24 Градостроительного кодекса Российской Федерации)

Понятие квалифицированного персонала

"квалифицированный персонал" – **физические лица, соответствующие квалификационным требованиям для осуществления трудовой функции, необходимой при выполнении соответствующего вида (видов) работ по монтажу, демонтажу, обслуживанию, включая аварийно-техническое обслуживание объекта и обслуживание систем диспетчерского (операторского) контроля, ремонту, техническому освидетельствованию и обследованию объекта в соответствии с положениями профессиональных стандартов, устанавливающих квалификационные характеристики для выполнения соответствующих видов работ**

п. 4. Организация безопасного использования и содержания объекта обеспечивается владельцем объекта и включает реализацию следующих мер (в зависимости от вида объекта):

р) соответствие квалификации работников владельца объекта требованиям профессиональных стандартов в зависимости от выполняемых ими трудовых функций;

п. 17. Лицо, осуществляющее проведение указанных в пункте 16 настоящих Правил видов работ, должно обеспечить:

и) назначение распорядительным актом из числа квалифицированного персонала:

лица, ответственного за организацию эксплуатации объекта. На это лицо возлагается контроль работы лифтеров, операторов эскалаторов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек), операторов подъемных платформ для инвалидов и диспетчеров;

лица, ответственного за организацию обслуживания и ремонта объекта. На это лицо возлагается контроль работы электромехаников по лифтам (подъемным платформам для инвалидов), электромехаников эскалаторов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек). лифтера, оператора эскалатора, пассажирского конвейера (движущейся пешеходной дорожки), оператора подъемной платформы для инвалидов и диспетчера по контролю за работой лифтов (далее – диспетчер).

Применение профессиональных стандартов

НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ указывается как в **ПРОФСТАНДАРТЕ**, если Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами

установлены



ЛЬГОТЫ и КОМПЕНСАЦИИ

есть



ОГРАНИЧЕНИЯ

Статья 57 ТК РФ

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности **с указанием квалификации**; конкретный вид поручаемой работнику работы). **Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений**, то **наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.**

Статья 9 Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ от 21.07.1997

организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана: допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе.

Пункт 17 «Правил организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пассажирских дорожек), эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24 июня 2017 года № 743

На это лицо возлагается контроль работы электромехаников по лифтам (подъемным платформам для инвалидов), электромехаников эскалаторов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек). лифтера, оператора эскалатора, пассажирского конвейера (движущейся пешеходной дорожки), оператора подъемной платформы для инвалидов и диспетчера по контролю за работой лифтов (далее - диспетчер).

Статья 57 ТК РФ

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения.

Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Статья 219 ТК РФ

Каждый работник имеет право на:

гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, **если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

Льготы и компенсации

```
graph TD; A[Льготы и компенсации] --> B[Дополнительный отпуск]; A --> C[Сокращенная продолжительность рабочего времени]; A --> D[Досрочная пенсия]; A --> E[Повышенная оплата за отпуск];
```

**Дополнительный
отпуск**

**Сокращенная
продолжительность
рабочего времени**

**Досрочная
пенсия**

**Повышенная
оплата за
отпуск**

Внедрение профессиональных стандартов



**Шаг 1.
Формирование
плана внедрения
ПС**



**Шаг 2. Сбор и анализ
информации**



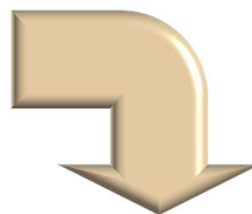
**Шаг 3. Сверка целей ПС
и должностей**



**Шаг 4. Сверка
функций работников
с ПС**

Внедрение ПС

**Шаг 5. Сверка
наименований
должностей**



**Шаг 6. Проверка на
соответствие
«базовым»
требованиям ПС**



**Шаг 7. Приведение в
соответствие ЛНА**



Шаг 8. Мониторинг

ШАГ 1. Формирование плана внедрения ПС



1. Сформировать рабочую группу.

Состав: - руководитель;

- юрист;
- кадровый работник;
- представитель коллектива;
- бухгалтер, экономист;
- другие сотрудники.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[Перейти на официальный сайт](#)

Реестр уведомлений о разработке/ пересмотре
профессиональных стандартов

Справочники и классификаторы и базы данных

Национальный реестр профессиональных
стандартов

Mapia Carto

программно-аппаратный комплекс "Профессиональные стандарты" ▶ Главная страница ▶ Общий информационный блок ▶ Национальный реестр профессиональных стандартов ▶ Реестр профессиональных стандартов

ПРОФСТАНДАРТЫ

Реестр ПС

Архив

Архив Профессиональных Стандартов

- ▶ АВИАСТРОЕНИЕ
- ▶ АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЕ
- ▶ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ▶ АРХИТЕКТУРА, ПРОЕКТИРОВАНИЕ. ГЕОДЕЗИЯ, ТОПОГРАФИЯ И ДИЗАЙН
- ▶ АТОМНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- ▶ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩАЯ И ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, МЕБЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО
- ▶ ДОБЫЧА, ПЕРЕРАБОТКА, ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И ГАЗА
- ▶ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
- ▶ КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО
- ▶ ЛЕГКАЯ И ТЕКСТИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- ▶ ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА
- ▶ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО
- ▶ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ
- ▶ ОБРАЗОВАНИЕ
- ▶ ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- ▶ ПРОИЗВОДСТВО МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

Если выявлены отклонения должностных обязанностей от ОТФ и ТФ, в профессиональном стандарте

Исключить «непрофильную» функцию

Передать
работнику в чью
«профессию»
входит эта функция

или

- Совместительство;
- Совмещение;
- Расширение зоны обслуживания

Работник не
соответствует
требованиям ПС

Квалификация

Образование

Трудовая
функция

ШАГ 6.1. Несоответствие образования

План обучения на 2017-2018 годы

ФИО	Должность, «базовое образование»	Необходимое обучение	Срок обучения		Дополнительная информация
			начало	окончание	

ТК РФ, Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования **для собственных нужд определяет работодатель.**

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые **определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.**

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

пункт 1.11 «**Федерального тарифного соглашения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2016 - 2018 годы**» устанавливает что:

- оценка и присвоение профессиональных квалификаций работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта осуществляется в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации.

Постановление Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2

Работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала)



Аттестация работника



1. Принять ЛНА регулирующие порядок проведения аттестации (*положение*)
2. Сформировать аттестационную комиссию (участие представителя работников обязательно!)
3. Документальное оформление процедуры и итогов (*приказы, протоколы, оценочный материал*)

Правила и порядок проведения аттестации работников трудовым законодательством не урегулированы, следовательно могут быть оспорены в судебном порядке!



Порядок проведения аттестации (пункт 3 части первой статьи 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

пункт 1.11 «Федерального тарифного соглашения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2016 - 2018 годы» устанавливает что:

- оценка и присвоение профессиональных квалификаций работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта осуществляется в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации.

Разъяснения Минтруда России от 6 декабря 2017 года (14-3/10П-8289)

В соответствии с пунктом 3 статьи 1 Федерального закона № 238-ФЗ иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — Кодекс) определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно статьи 11 Федерального закона № 238-ФЗ в случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено Федеральным законом № 238-ФЗ (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 1 Федерального закона № 238-ФЗ), применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.

Направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации в соответствии со статьей 196 Кодекса осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, а также положения Соглашения об обязательствах сторон осуществлять оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в порядке, установленном Советом по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, в соответствии с требованиями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и законодательством Российской Федерации, полагаем, что организации, на которых распространяется действие Соглашения, направляют работников на независимую оценку квалификации.

Приведение в соответствие ЛНА

1. По итогам проведенного анализа определить перечень ЛНА, подлежащих пересмотру, требующих внесения изменений
2. Обязателен учет мнения представительного органа работников
3. Обязательно соблюдение требований ст. 72 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора»





статья 74 ТК РФ

В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, **за исключением изменения трудовой функции работника.**

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, **работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца**, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность **или работу, соответствующую квалификации работника**, так и **вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу**), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. **Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.**

При отсутствии указанной работы или **отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.**

п. 7 ст. 77) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 настоящего Кодекса);

Вступление в силу профессионального стандарта **не является основанием для увольнения работников.**

Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.



Глава 13 Трудового кодекса РФ

«Прекращение трудового договора» **не предусматривает в качестве причины** для расторжения трудового договора основание «не соответствие требованиям профессионального стандарта»



Основанием для прекращения трудового договора в случае несоответствия работника положениям профессионального стандарта могут служить нормы трудового права установленные статьей 74 и пунктом 7 части первой статьи 77

Решение Общего собрания ООСР ФЛП (протокол ОС от 1 ноября 2017)

Примерное ТЗ на разработку

Задание включает в себя 4 комплекта, все комплекты должны быть подготовлены в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, ФЗ-225, ФЗ-294, ФЗ-238, ПП 743, ПП 848, ТР ТС 011/2011 и ТР ТС 010/2011, а также национальных и межгосударственных стандартов.

Примерный комплект

1. Положение о специализированной (сервисной) организации по техобслуживанию лифтов, платформ для инвалидов, эскалаторов которое включает в себя следующие документы:

- Положения о СЛО (структура СЛО, права обязанности руководства, распределении обязанностей и расстановка кадров, подготовка квалифицированного персонала и т.д)
- Положение о порядке организации работ по осмотру и техническому обслуживанию лифтов
- Положение о порядке организации ППР
- Положение о порядке организации работ аварийно-восстановительного характера
- Положение о порядке профессиональной подготовки кадров и соответствия квалификации профстандартам

2. Должностные инструкции (регламенты) для руководства и квалифицированного персонала (в соответствии с профстандартами)

3. Форма приказа о введении Положения в действие, о переходе на профстандарты, об ознакомлении персонала с порядком перехода на профстандарты

4. Форма дополнительного соглашения к трудовому договору в целях перехода на профстандарты

5. Форма договора на техническое обслуживание/аварийно-техническое обслуживание лифтов

6. Памятка-инструкция по применению комплекта документов

Благодарю за внимание